

Code of Conduct

1 Unsere Verantwortung als Mitglied der Gesellschaft

Menschenrechte und Arbeitsbedingungen: Es gehört zu unserem Selbstverständnis, den Menschen in den Vordergrund unserer Geschäftstätigkeit zu stellen. Dabei achten wir auf die strikte Rechtskonformität unseres Handelns unter der Beachtung ethischer Grundsätze.

Chancengleichheit und Gleichbehandlung: Die Würde jedes Menschen, die Privatsphäre und die Persönlichkeitsrechte jedes Einzelnen werden von uns geachtet. Wir schaffen ein Klima der Wertschätzung und des gegenseitigen Vertrauens, indem wir andere in ihrer Individualität respektieren, stets offen und ehrlich handeln sowie individuelle und kulturelle Vielfalt fördern und fordern.

Nachhaltigkeit und Umweltschutz: Der Mensch und die Umwelt gehören bei Sedus zur Unternehmens-DNA. Aufgrund der Endlichkeit der natürlichen Ressourcen verfolgt Sedus konsequent das Konzept der Kreislaufwirtschaft. Dabei geht es um die ganzheitliche Betrachtung des Lebenszyklus vom Material- bis zum Energieeinsatz, vom Wertstoffverbrauch bis hin zur Wiedergewinnung.

Spenden und Wohltätigkeit: Als verantwortungsvolles Mitglied der Gesellschaft fördert Sedus im Rahmen der rechtlichen und wirtschaftlichen Möglichkeiten Bildung, Wissenschaft, Kultur, soziale Anliegen, Sport und Umwelt durch Geld- und Sachspenden. Wir gewähren Spenden nicht zur Erlangung geschäftlicher Vorteile.

2 Unsere Verantwortung im Geschäftsverkehr

Interessenkonflikte: Wir achten stets darauf, persönliche und private Interessen von denen des Unternehmens zu trennen und bei geschäftlichen Entscheidungen handeln wir im besten Interesse von Sedus.

Verbot von Korruption: Um das Vertrauen unserer Kunden zu erhalten, unterlassen wir jegliche Form korrupten Verhaltens und vermeiden auch nur den bloßen Anschein hiervon. Geschäftliche Entscheidungen treffen wir im Unternehmensinteresse aus objektiven und nachvollziehbaren Gründen und verhalten uns gegenüber unseren Geschäftspartnern stets transparent, korrekt und fair.

Geldwäsche: Es ist erklärtes Ziel von Sedus, nur Geschäftsbeziehungen mit seriösen Geschäftspartnern zu unterhalten, deren Tätigkeit im Einklang mit gesetzlichen Vorschriften steht und deren Finanzmittel legitimen Ursprungs sind. Wir unterstützen keine Geldwäsche und ergreifen alle erforderlichen Maßnahmen, um diese in unserem Einflussbereich zu unterbinden.

Buchführung und Finanzberichterstattung, Steuern und Zölle: Das Einhalten aller nationalen und internationalen Gesetze ist für Sedus Teil der verantwortungsvollen Unternehmensführung. Ordnungsgemäße Buchführung und Finanzberichterstattung sind für uns selbstverständlich.

Fairer und freier Wettbewerb: Sedus bekennt sich zum freien Wettbewerb als elementarer Bestandteil der marktwirtschaftlichen Ordnung – denn er fördert Effizienz, wirtschaftliche Entwicklung und Innovation. Fairer Umgang mit unseren Geschäftspartnern und Wettbewerbern ist dabei elementar.

Lieferanten und Beschaffung: Wir pflegen vertrauensvolle und faire Geschäftsbeziehungen zu unseren Lieferanten. Um die besten Produkte nach hohen ökologischen und sozialen Standards zu produzieren, ist eine gute und enge Zusammenarbeit notwendig.

Risikomanagement: Neben der Kundenzufriedenheit ist die Vermeidung von Risiken für unsere Partner, das Unternehmen, die Mitarbeiter sowie die Regionen, in denen wir tätig sind, unser wichtigstes Anliegen. Wir betreiben deshalb eine vorausschauende Risikovorsorge zum Schutz der Gesundheit unserer Mitarbeiter, des Betriebes, der lokalen Öffentlichkeit und der Umwelt sowie zur sicheren Versorgung unserer Kunden.

3 Unsere Verantwortung am Arbeitsplatz

Führungskultur und Arbeitsbedingungen: Wir schaffen ein Umfeld, in dem sich unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter motiviert, kompetent und verantwortungsbewusst für unsere Unternehmensziele einsetzen können. Wir streben danach, ein attraktiver Arbeitgeber zu sein, der seine Mitarbeiter fordert und fördert.

Arbeitssicherheit: Damit unsere Sicherheit zu jedem Zeitpunkt gewährleistet ist, werden die Arbeitsplätze und das Arbeitsumfeld jährlich im Rahmen von Begehungen – unter anderem mit dem Vorstand und der Fertigungsleitung – und in enger, proaktiver Zusammenarbeit mit dem Regierungspräsidium und den Berufsgenossenschaften untersucht.

Gesundheitsmanagement: „Fit in der Freizeit – Fit bei der Arbeit“ – dieses Motto prägt das betriebliche Gesundheitsmanagement von Sedus, das von einem Arbeits- und

einem Lenkungskreis betreut wird. Zu den Handlungsfeldern gehören Sport und Bewegung, gesunde Ernährung, Medizin und Prävention.

Sicherheit und Schutz von Daten: Die Sicherheit von Daten ist für Sedus von überragender Bedeutung. Wir schützen Unternehmensdaten ebenso wie personenbezogene Kunden- und Mitarbeiterdaten mit allen zur Verfügung stehenden geeigneten und angemessenen technischen und organisatorischen Mitteln vor unberechtigtem Zugang sowie unbefugter bzw. missbräuchlicher Verwendung und Verlust.

Cybersicherheit: Unser Arbeitsalltag ist fest verknüpft mit der Informationstechnologie und unsere verarbeiteten Daten stellen bedeutende Werte dar. Sie gilt es, bestmöglich vor einer Vielzahl von Cyberrisiken zu schützen.

Umgang mit Unternehmensvermögen und Geschäftsgeheimnisse: Alle Mitarbeiter haben dafür Sorge zu tragen, dass – begrenzt auf den jeweiligen Tätigkeitsbereich – mit den Vermögenswerten des Unternehmens sparsam und verantwortungsbewusst umgegangen wird.

