

Code de conduite

1 Notre responsabilité en tant que membre de la société

Droits de l'homme et conditions de travail : Placer l'individu au premier plan de notre activité commerciale est pour nous une évidence, au cœur de notre identité. Nous veillons à ce que nos actes soient strictement conformes à la loi, respectueux des principes éthiques.

Égalité des chances et égalité de traitement : Nous respectons la dignité de chacune et chacun, la vie privée et les droits de chaque personne. Nous créons une atmosphère d'estime et de confiance mutuelle en respectant les autres dans leur individualité, en agissant toujours avec franchise et honnêteté. Nous encourageons et revendiquons la diversité, qu'elle soit individuelle ou culturelle.

Durabilité et protection de l'environnement : Chez Sedus, l'homme et l'environnement sont inscrits dans l'ADN de l'entreprise. Les ressources naturelles étant limitées, Sedus adhère résolument au concept d'économie circulaire. Une approche qui prend en compte le cycle de vie dans son ensemble, de l'utilisation des matériaux à la gestion de l'énergie, de la consommation de matières recyclables à la récupération.

Dons et bienfaisance : En tant que membre de la société, responsable et engagé, Sedus soutient l'éducation, la science, la culture, les œuvres sociales, le sport et l'environnement par des dons en espèces et en nature, conformément aux dispositions légales et économiques. Nous n'effectuons pas de dons dans le but d'obtenir des avantages commerciaux.

2 Notre responsabilité dans le cadre de relations commerciales

Conflits d'intérêt : Nous faisons toujours en sorte de séparer les intérêts personnels et privés de ceux de l'entreprise et, lorsque nous prenons des décisions sur le plan commercial, nous le faisons dans le meilleur intérêt de Sedus.

Interdiction de corruption : Pour obtenir la confiance de nos clients et la préserver, nous nous interdisons toute forme de comportement relevant de la corruption et évitons d'en donner la moindre apparence. Les décisions commerciales que nous prenons le sont dans l'intérêt de l'entreprise, pour des raisons objectives et compréhensibles. Nous nous comportons toujours de manière transparente, correcte et loyale envers nos partenaires commerciaux.

Blanchiment d'argent : L'objectif affiché par Sedus est de n'entretenir des relations commerciales qu'avec des partenaires sérieux, dont l'activité est conforme aux dispositions légales et dont les ressources financières ont une origine légitime. Nous ne cautionnons pas le blanchiment d'argent et prenons toutes les mesures nécessaires pour l'empêcher dans notre sphère d'influence.

Comptabilité et rapports financiers, taxes et droits de douane : Pour Sedus, le respect de toutes les lois nationales et internationales s'inscrit dans une gestion responsable de l'entreprise. Il va de soi que nous tenons une comptabilité adéquate et que nos rapports financiers sont établis en bonne et due forme.

Concurrence libre et loyale : Sedus revendique son attachement à la libre concurrence, composante élémentaire de l'économie de marché – car elle favorise l'efficacité, le développement économique et l'innovation. Il est pour nous essentiel d'avoir des relations loyales avec nos partenaires commerciaux et nos concurrents.

Fournisseurs et achats : Les relations commerciales que nous entretenons avec nos fournisseurs sont basées sur la confiance et la loyauté. Pour fabriquer les meilleurs produits, dans le respect de normes écologiques et sociales exigeantes, il est nécessaire de travailler en bonne intelligence et en étroite collaboration.

Gestion des risques : Outre satisfaire nos clients, nous avons très à cœur d'éviter les risques pour nos partenaires, l'entreprise, les collaborateurs ainsi que les régions dans lesquelles nous sommes actifs. Nous pratiquons donc une prévention attentive des risques pour protéger la santé de nos collaborateurs, l'entreprise, le public et l'environnement et pour assurer l'approvisionnement en toute sécurité de nos clients.

3 Notre responsabilité sur le lieu de travail

Culture managériale et conditions de travail : Nous créons un environnement dans lequel nos collaboratrices et collaborateurs peuvent s'investir avec motivation, compétence et sens des responsabilités pour atteindre les objectifs de notre entreprise. Notre ambition : être un employeur attractif qui stimule et encourage ses collaborateurs tout en les challengeant.

Sécurité au travail : Pour pouvoir garantir notre sécurité à tout moment, les postes et environnements de travail font l'objet de visites d'inspection annuelles – notamment avec le conseil d'administration et la direction de la production – et en étroite collaboration avec la préfecture et les associations professionnelles, dans une démarche proactive.

Gestion de la santé : « En forme dans ses loisirs – en forme au travail » – cette devise est au cœur de la gestion de la

santé chez Sedus, encadrée par un groupe de travail et un comité directeur. Parmi les champs d'action figurent le sport et l'activité physique, l'alimentation équilibrée, la médecine et la prévention.

Sécurité et protection des données : La sécurité des données revêt une importance capitale pour Sedus. Nous protégeons les données de l'entreprise, ainsi que les données personnelles des clients et des collaborateurs, par tous les moyens techniques et organisationnels appropriés à notre disposition, pour éviter tout accès non autorisé, toute utilisation non autorisée ou abusive et toute perte.

Cybersécurité : Notre travail quotidien est étroitement lié aux technologies de l'information et les données que nous traitons sont d'une grande importance. L'objectif est de les protéger au mieux contre une multitude de cyber-risques.

Gestion des biens de l'entreprise et pratiques en matière de secrets d'affaires : Tous les collaborateurs doivent veiller – dans les limites de leur domaine d'activité – à ce que les biens de l'entreprise soient gérés et utilisés de façon économe et responsable.

