

La oficina híbrida del futuro: ¿la oportunidad de mejorar aún más el trabajo?

La implantación generalizada de formas híbridas de trabajo está cambiando fundamentalmente las prácticas laborales de las personas y las empresas, un cambio que no es solo algo temporal, sino una transformación permanente. La complejidad e importancia de este cambio ha tenido un impacto significativo en las prioridades de las personas. La colaboración y la creatividad continúan siendo palancas decisivas para hacer frente a esta complejidad, ya sea a escala nacional, empresarial o personal. Sin embargo, el alto grado de individualización y la falta de soluciones universalmente aplicables dificultan una definición clara y la consecución de una «nueva normalidad».

«Para comprender realmente la dinámica del trabajo híbrido, es importante entenderlo como algo más que una simple combinación de teletrabajo y trabajo en la empresa», explica Ernst Holzapfel, Director de Marketing en Sedus Stoll AG. «De hecho, debemos considerar el trabajo híbrido como un rasgo característico de una nueva forma social en desarrollo: la sociedad híbrida. Partiendo de este punto de vista, podremos comprender mejor la complejidad y la creciente prevalencia del trabajo híbrido. Asimismo, podemos investigar los valores culturales que acompañan a esta transformación, con el fin de desarrollar modelos eficaces que apoyen a las empresas y a los empleados».

Tiempos híbridos: El nuevo flujo de trabajo

Uno de los factores más dinámicos de la sociedad híbrida es el papel central que desempeña el trabajo en la vida de las personas. La sociedad actual ya no percibe el trabajo como un mero medio para alcanzar un fin, sino como un elemento fundamental de la identidad y la satisfacción personales. Cada vez más trabajadores buscan empleos que no solo prometan seguridad económica, sino que también encajen con sus valores y ofrezcan oportunidades de desarrollo y flexibilidad. En consecuencia, el equilibrio entre la vida laboral y personal y la salud mental y física son cada vez más importantes.

Con la publicación de «La oficina híbrida del futuro», Sedus presenta un enfoque innovador pensado para hacer frente a las necesidades cambiantes del mundo laboral moderno. El nuevo concepto de oficina responde a la creciente demanda de modelos de trabajo flexibles y combina los cambios tecnológicos, sociales y culturales en un planteamiento integral para los entornos de trabajo del futuro.

Sedus Press Office

Bernadette Trepte, real communications, Barbarastraße 70, 50735 Colonia (Alemania)

Teléfono +49 (0)221 26136742, Email sedus@real-communications.com, www.real-communications.com

Oficina de prensa de Sedus / Sedus press office
Christof-Stoll-Str. 1, 79804 Dogern (Alemania)

Claves de la oficina híbrida:

1. **Flexibilidad y ductilidad:** Las oficinas híbridas ofrecen espacios de configuración flexible, que pueden adaptarse rápidamente a las necesidades cambiantes. Por ductilidad se entiende que los espacios pueden albergar diferentes actividades laborales simultáneamente sin necesidad de alteraciones estructurales.
2. **Espacios comunes:** Un elemento central del nuevo concepto son las llamadas «zonas comunes híbridas», que constan de tres espacios principales: la Cafetería híbrida, la Arena y el Oasis. Estos espacios fomentan la interacción social, la colaboración creativa y el bienestar individual.
3. **Integración de naturaleza y tecnología:** En el entorno de la oficina se integran perfectamente elementos naturales y tecnologías modernas para crear un ambiente de trabajo agradable y productivo. Zonas como las terrazas de las azoteas, los jardines interiores y los espacios exteriores sirven como lugares de retiro y zonas de regeneración.
4. **Work-Life-Blend:** En contraste con el tradicional equilibrio entre trabajo y vida (Work-Life-Balance), que busca una separación estricta de la vida profesional y la privada, la oficina híbrida promueve una mezcla armoniosa de ambas áreas. Esta nueva filosofía permite a los empleados trabajar de forma más flexible y eficiente, mejorando al mismo tiempo su bienestar.
5. **Entornos de trabajo adaptables:** Las diferentes zonas de trabajo, como Café Spots, Living Work, salas de reuniones híbridas y zonas tranquilas, ofrecen soluciones personalizadas para distintas necesidades. Estos entornos permiten tanto el trabajo individual concentrado como el trabajo creativo en equipo y permiten un alto grado de adaptabilidad.

«El concepto de oficina híbrida establece nuevas pautas para el diseño de los espacios de trabajo modernos», explica Holzapfel. «Invitamos a empresas, arquitectos y diseñadores a asumir esta visión y crear espacios de trabajo innovadores, flexibles y sostenibles que respondan a las exigencias de la sociedad híbrida».

Podrá encontrar la edición completa de «La oficina híbrida del futuro» aquí: [La oficina híbrida del futuro: flexibilidad, conciliación y entornos de trabajo sostenibles \(sedus.com\)](https://www.sedus.com)

Sedus Press Office

Bernadette Trepte, real communications, Barbarastraße 70, 50735 Colonia (Alemania)

Teléfono +49 (0)221 26136742, Email sedus@real-communications.com, www.real-communications.com

Oficina de prensa de Sedus / Sedus press office
Christof-Stoll-Str. 1, 79804 Dogern (Alemania)