

## **Das hybride Büro der Zukunft: Chance das Arbeiten noch besser zu machen?**

Die weit verbreitete Einführung hybrider Arbeitsformen verändert die individuelle und unternehmerische Arbeitspraxis grundlegend – ein Wandel, der nicht nur vorübergehend ist, sondern eine dauerhafte Veränderung darstellt. Die Komplexität und die Bedeutung dieser Veränderung führte zu einem erheblichen Einfluss auf die Prioritäten des Einzelnen. Zwar sind Zusammenarbeit und Kreativität nach wie vor entscheidende Hebel bei der Bewältigung dieser Komplexität, sei es auf nationaler, unternehmerischer oder persönlicher Ebene. Doch die starke Individualisierung und das Fehlen allgemeingültiger Lösungsansätze machen es schwierig, ein „neues Normal“ klar zu definieren und zu erreichen.

„Um die Dynamik der hybriden Arbeit wirklich zu verstehen, darf man sie nicht nur als einfache Kombination von Arbeiten im Homeoffice und im Unternehmen begreifen,“ sagt Ernst Holzapfel, Leiter Marketing der Sedus Stoll AG. „Vielmehr müssen wir hybride Arbeit als Merkmal einer neuen Gesellschaftsform betrachten: der hybriden Gesellschaft. Durch diesen Blickwinkel können wir ein tieferes Verständnis für die Komplexität und die zunehmende Verbreitung der hybriden Arbeit gewinnen. Und wir können die kulturellen Werte erforschen, die diesen Wandel begleiten, um wirksame Modelle zu entwickeln, die Unternehmen und Arbeitnehmer unterstützen.“

## **Hybride Zeiten: Der neue Workflow**

Einer der dynamischsten Faktoren in der hybriden Gesellschaft ist die zentrale Rolle, die Arbeit im Leben des Einzelnen spielt. Die heutige Gesellschaft sieht Arbeit nicht mehr nur als Mittel zum Zweck, sondern als grundlegendes Element der individuellen Identität und Zufriedenheit. Immer mehr Arbeitnehmer suchen nach Jobs, die nicht nur finanzielle Sicherheit versprechen, sondern auch zu ihren Wertevorstellungen passen sowie Entwicklungschancen und Flexibilität bieten. Infolgedessen wird der Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben sowie der geistigen und körperlichen Gesundheit zunehmend mehr Bedeutung beigemessen.

Mit der Publikation „Hybride Büros der Zukunft“ präsentiert Sedus jetzt einen neuen, innovativen Ansatz, der sich an den wandelnden Bedürfnissen der modernen Arbeitswelt orientiert. Das neue Bürokonzept adressiert die steigende Nachfrage nach flexiblen Arbeitsmodellen und kombiniert technologische, soziale und kulturelle Veränderungen zu einem umfassenden Ansatz für zukünftige Arbeitsumgebungen.

Sedus Press Office

Bernadette Trepte, real communications, Barbarastraße 70, 50735 Köln

Telefon 0221 26136742, E-Mail [sedus@real-communications.com](mailto:sedus@real-communications.com), [www.real-communications.com](http://www.real-communications.com)

Sedus Pressestelle / Sedus press office

Christof-Stoll-Str. 1, D-79804 Dogern

## Kernpunkte des hybriden Büros:

1. **Flexibilität und Duktilität:** Hybride Büros bieten flexible Raumkonfigurationen, die sich schnell an wechselnde Anforderungen anpassen lassen. Duktilität bedeutet, dass Räume verschiedenen Arbeitsaktivitäten gleichzeitig gerecht werden, ohne bauliche Veränderungen zu benötigen.
2. **Gemeinschaftliche Räume:** Ein zentrales Element des neuen Konzepts sind die sogenannten "Hybriden Gemeinflächen", die aus drei Hauptbereichen bestehen: das Hybride Café, die Arena und die Oase. Diese Räume fördern soziale Interaktion, kreative Zusammenarbeit und individuelles Wohlbefinden.
3. **Integration von Natur und Technologie:** Natürliche Elemente und moderne Technologien werden nahtlos in die Büroumgebung integriert, um ein angenehmes und produktives Arbeitsumfeld zu schaffen. Bereiche wie Dachterrassen, Innengärten und Außenflächen dienen als Rückzugsorte und Erholungszonen.
4. **Work-Life-Blend:** Im Gegensatz zur traditionellen Work-Life-Balance, die eine strikte Trennung zwischen Beruf und Privatleben anstrebt, fördert das hybride Büro eine harmonische Vermischung beider Bereiche. Diese neue Philosophie ermöglicht es den Mitarbeitern, flexibler und effizienter zu arbeiten und dabei ihr Wohlbefinden zu steigern.
5. **Anpassungsfähige Arbeitsumgebungen:** Verschiedene Arbeitszonen wie Café Spots, Living Work, hybride Meetingräume und stille Zonen bieten maßgeschneiderte Lösungen für unterschiedliche Bedürfnisse. Diese Umgebungen unterstützen sowohl konzentrierte Einzelarbeit als auch kreative Teamarbeit und ermöglichen eine hohe Anpassungsfähigkeit.

„Das Konzept des hybriden Büros setzt neue Maßstäbe für die Gestaltung moderner Arbeitsplätze,“ erklärt Holzapfel. „Unternehmen, Architekten und Designer sind eingeladen, diese Vision aufzugreifen und innovative, flexible und nachhaltige Arbeitsräume zu schaffen, die den Anforderungen der hybriden Gesellschaft gerecht werden.“

Die gesamte Ausgabe von „Hybride Büros der Zukunft“ finden Sie hier:

<https://www.sedus.com/de/wissen/das-hybride-buero-der-zukunft>

Sedus Press Office

Bernadette Trepte, real communications, Barbarastraße 70, 50735 Köln

Telefon 0221 26136742, E-Mail [sedus@real-communications.com](mailto:sedus@real-communications.com), [www.real-communications.com](http://www.real-communications.com)

Sedus Pressestelle / Sedus press office

Christof-Stoll-Str. 1, D-79804 Dogern