

## **Le bureau hybride de demain : une opportunité de travailler encore plus efficacement ?**

Largement répandue, l'introduction de formes de travail hybrides vient profondément modifier les pratiques individuelles et managériales – un changement qui, loin d'être temporaire, s'inscrit aujourd'hui dans la durée. La complexité et l'importance même de cette mutation ont fortement influencé les individus dans leurs priorités. Le collaboratif et la créativité, certes, restent des leviers essentiels pour surmonter cette complexité, tant au niveau national qu'entrepreneurial ou personnel. Mais l'individualisme marqué et l'absence de solutions universellement reconnues font qu'il est difficile de définir clairement une « nouvelle normalité », et d'y parvenir.

« Pour vraiment comprendre la dynamique qui entoure le travail hybride, il ne faut pas la limiter à une simple combinaison associant home office et travail en entreprise », souligne Ernst Holzapfel, directeur marketing de Sedus Stoll AG. « Considérons plutôt l'hybridation du travail comme un marqueur, caractéristique d'une nouvelle forme de société : la société hybride. Cette perspective nous permet de mieux appréhender la complexité du travail hybride et sa progression. Elle permet également d'explorer les valeurs culturelles accompagnant ce changement pour développer des modèles efficaces, à même de soutenir les entreprises et les collaborateurs. »

### **Période hybride : le nouveau workflow**

Dans la société hybride, le travail joue un rôle central et dynamique dans la vie des individus. La société d'aujourd'hui ne voit plus seulement le travail comme un moyen d'arriver à ses fins, mais comme un élément fondamental de l'identité et de la satisfaction de chacun. Les collaborateurs sont de plus en plus nombreux à rechercher des emplois qui ne soient pas seulement attrayants au plan financier, mais qui correspondent également à leurs valeurs tout en leur offrant opportunités d'évolution et flexibilité. Il apparaît dès lors de plus en plus important de concilier vie professionnelle et vie privée et de préserver sa santé mentale et physique.

En publiant « Le bureau hybride de demain », Sedus présente aujourd'hui une nouvelle approche innovante, axée sur l'évolution des besoins dans le monde du travail moderne. Ce nouveau concept de bureau répond à la demande toujours plus forte de flexibilité et combine les changements technologiques, sociaux et culturels dans une approche globale dédiée aux futurs environnements de travail.

Sedus Press Office

Bernadette Trepte, real communications, Barbarastraße 70, D-50735 Köln

Téléphone +49 221 26136742, E-mail [sedus@real-communications.com](mailto:sedus@real-communications.com), [www.real-communications.com](http://www.real-communications.com)

Service de presse Sedus / Sedus press office

Christof-Stoll-Str. 1, D-79804 Dogern

## Points clés du bureau hybride :

1. **Flexibilité et ductilité** : les bureaux hybrides offrent des configurations flexibles qui s'adaptent rapidement, en fonction des besoins. La ductilité est la capacité des espaces à pouvoir répondre à différentes activités en même temps, sans qu'il soit nécessaire de procéder à des modifications structurelles.
2. **Espaces communautaires** : l'un des éléments au cœur du nouveau concept est ce qu'on appelle les « espaces collectifs hybrides », à savoir trois lieux principaux : le café hybride, l'arène et l'oasis. Ces espaces favorisent l'interaction sociale, la collaboration créative et le bien-être de chacun.
3. **Nature et technologie intégrées** : les espaces de bureau sont dotés d'éléments naturels et de technologies modernes, parfaitement intégrés, afin de créer un environnement de travail agréable, vecteur de productivité. Toits-terrasses, jardins intérieurs et espaces extérieurs sont autant de lieux pour s'isoler et se détendre.
4. **Work-life blend** : contrairement à la traditionnelle work-life balance, qui vise à séparer strictement vie professionnelle et vie privée, le bureau hybride favorise un mélange harmonieux de ces deux sphères. Une nouvelle philosophie qui permet aux collaborateurs de travailler de façon plus flexible et plus efficace, tout en gagnant en bien-être.
5. **Environnement adaptable, évolutif** : plusieurs zones de travail comme les cafés spots, living work, salles de réunion hybrides et autres zones tranquilles offrent des solutions sur mesure pour différents besoins. Ces environnements favorisent aussi bien la concentration individuelle que la créativité en équipe et permettent une grande adaptabilité.

« Le concept de bureau hybride établit de nouveaux critères pour mieux concevoir et aménager les lieux de travail modernes », précise Ernst Holzapfel. « Entreprises, architectes et designers sont invités à adopter cette vision et à créer des espaces de travail innovants, flexibles et durables qui répondent aux exigences de la société hybride ».

Pour consulter la brochure « Le bureau hybride de demain » dans son intégralité, rendez-vous sur : [Le bureau hybride du futur : flexibilité, mélange travail-vie privée et paysages de travail durables \(sedus.com\)](http://www.sedus.com)

Sedus Press Office

Bernadette Trepte, real communications, Barbarastraße 70, D-50735 Köln

Téléphone +49 221 26136742, E-mail [sedus@real-communications.com](mailto:sedus@real-communications.com), [www.real-communications.com](http://www.real-communications.com)

Service de presse Sedus / Sedus press office

Christof-Stoll-Str. 1, D-79804 Dogern